

介護職員等処遇改善に関する取組内容（見える化要件）

事業所名：医療法人愛和会 デイケアセンター愛和

当事業所では、介護職員の処遇改善を目的として、賃金の引き上げだけでなく、働きやすい職場づくりや職員の資質向上に向けた次のような取組を行っています。

【資質の向上】

- ・ 外部研修・法人内研修への積極的な参加支援
- ・ 新人職員への OJT 体制強化による技術・知識の定着支援

【労働環境・処遇の改善】

- ・ ベースアップ等支援加算の活用による賃金改善の実施
- ・ 有給休暇の計画的取得促進
- ・ 業務分担の見直しによる負担軽減

【業務改善・生産性向上】

- ・ 記録の ICT 化（電子カルテ・タブレット等）による業務効率化
- ・ カンファレンスの定期開催

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 育児・介護との両立が可能な勤務シフトの導入
- ・ 短時間勤務・再雇用制度の活用促進

これらの取組を通じて、職員が安心して働き、利用者の皆さまにより良いサービスを提供できる職場環境づくりを目指しています。

医療法人愛和会 デイケアセンター愛和

（介護職員等処遇改善加算「見える化要件」掲示）